



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลป่าตอง กลุ่มงานบริหาร โทร. ๐ ๗๖๓๔ ๒๖๓๓ ต่อ ๓๒๗
ที่ กก.๐๐๓๒/รพ.๒/ ๐๕๐๒ วันที่ F ๕ พ.ย. ๒๕๖๔

เรื่อง..... ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงาน
ราชการ พนักงานกระทรวงฯ และลูกจ้างชั่วคราว(เงินบำรุง)และแนวทางปฏิบัติกรณีผลการปฏิบัติ
ราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐).....และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานทุกหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลป่าตอง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่าตอง ขออนุญาตเผยแพร่ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ และลูกจ้าง
ชั่วคราว (เงินบำรุง) และแนวทางปฏิบัติกรณีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ
๖๐) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลป่าตอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบพิจารณาอนุญาต

(นางรังษี เดสโร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นางสาวเหมือนแพร์ บุญล้อม)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลป่าตอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลป่าตอง	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลป่าตอง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต วัน/เดือน/ปี - ๕ พ.ย. ๒๕๖๔ หัวข้อ..... ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลป่าตอง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุญาต ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ และลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) และแนวทางปฏิบัติกรณีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลป่าตอง Link ภายนอก หมายเหตุ</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>รังษี เดสโร (นางรังษี เดสโร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน - ๕ พ.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>ปรเมศวร์ รุ่งแสงอโณทัย (นายปรเมศวร์ รุ่งแสงอโณทัย) ตำแหน่ง ทันแพทย์ชำนาญการ - ๕ พ.ย. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ภรณ์ยา ทิพย์รักษา (น.ส.ภรณ์ยา ทิพย์รักษา) ตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา - ๕ พ.ย. ๒๕๖๔</p>	



ประกาศโรงพยาบาลป่าตอง

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่ำกว่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยโรงพยาบาลป่าตอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำกว่าเป้าหมาย สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลป่าตอง เพื่อให้การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน กรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัด เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมาย ให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ มาตรา ๘๒ และ มาตรา ๑๑๐ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือน สามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่า ด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และ มาตรา ๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

โรงพยาบาลป่าตอง จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ได้แก่ผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ในระดับต่ำกว่าระดับดี หรือน้อยกว่า ร้อยละ ๗๕

เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณีเจ้าหน้าที่ มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าเป้าหมายได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด โรงพยาบาลป่าตองจึงกำหนดมาตรการ กลไก และ

ระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เป็นผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

๒

(นางสาวเหมือนแพร บุญล้อม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าตอง